

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG - ANNO 2022

---

## Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE” .....	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG - ANNO 2022.....	1
<b>SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni</b> .....	<b>4</b>
<b>TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente e personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>4</b>
<b>TABELLA 1.1.A – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>5</b>
<b>TABELLA 1.1.B – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente)</b> .....	<b>5</b>
<b>TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA</b> .....	<b>6</b>
<b>TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE</b> .....	<b>6</b>
<b>TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>7</b>
<b>TABELLA 1.4.a - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>7</b>
<b>TABELLA 1.4.b - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale docente)</b> .....	<b>7</b>
<b>TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>8</b>
<b>TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO</b> .....	<b>8</b>
<b>TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO</b> .....	<b>9</b>
<b>TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO (personale docente)</b> .....	<b>10</b>
<b>TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’ (personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>11</b>
<b>TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>12</b>
<b>TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>12</b>
<b>TABELLA 1.10. B – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente, numero di persone)</b> .....	<b>12</b>
<b>TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’ (partecipanti, personale tecnico amministrativo)</b> .....	<b>13</b>

TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale docente) .....	14
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti .....	14
SEZIONE 3. Azioni da realizzare .....	15

*Tipo di amministrazione: Università*  
*SITUAZIONE AL 31.12.2022*

## SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

**TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente e personale tecnico amministrativo)**

Inquadramento / classi età	Uomini					Donne					Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	
Dirigente - DIRIGENTE			1	3	1			1	2		8
Dirigente a contratto - DG					1						1
Personale TA – tempo determinato - C	17	5	1	3		31	13	4	2		76
Personale TA – tempo determinato - D	11	15	3			13	13	2	1		58
Personale TA – tempo determinato - TECN		3	1		1		6	1			12
Personale TA – tempo indeterminato - B		1	7	5	4			3	13	11	44
Personale TA – tempo indeterminato - C	8	24	63	50	19	6	39	127	139	26	501
Personale TA – tempo indeterminato - D	6	34	82	66	19	17	41	103	111	23	502
Personale TA – tempo indeterminato - EP		4	20	26	5		2	9	17	8	91
Professori Associati		40	221	168	68		12	85	95	33	722
Professori Ordinari			60	150	128			14	50	45	447
Ricercatori Universitari			9	31	13			4	11	7	75
Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	9	188	49	3		2	92	37	3		383
<b>Totale personale</b>	<b>51</b>	<b>314</b>	<b>517</b>	<b>505</b>	<b>259</b>	<b>69</b>	<b>218</b>	<b>390</b>	<b>444</b>	<b>153</b>	<b>2920</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>1,75%</b>	<b>10,75%</b>	<b>17,71%</b>	<b>17,29%</b>	<b>8,87%</b>	<b>2,36%</b>	<b>7,47%</b>	<b>13,36%</b>	<b>15,21%</b>	<b>5,24%</b>	<b>100,00%</b>

**TABELLA 1.1.A – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)**

Inquadramento	Uomini					Donne					Totale
	Fasce di età	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	
Dirigente - DIRIGENTE			1	3	1			1	2		8
Dirigente a contratto - DG					1						1
Personale TA – tempo determinato - C	17	5	1	3		31	13	4	2		76
Personale TA – tempo determinato - D	11	15	3			13	13	2	1		58
Personale TA – tempo determinato - TECN		3	1		1		6	1			12
Personale TA – tempo indeterminato - B		1	7	5	4			3	13	11	44
Personale TA – tempo indeterminato - C	8	24	63	50	19	6	39	127	139	26	501
Personale TA – tempo indeterminato - D	6	34	82	66	19	17	41	103	111	23	502
Personale TA – tempo indeterminato - EP		4	20	26	5		2	9	17	8	91
<b>Totale personale</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>178</b>	<b>153</b>	<b>50</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>250</b>	<b>285</b>	<b>68</b>	<b>1293</b>

**TABELLA 1.1.B – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente)**

Inquadramento	Donne						Uomini						Totale
	Fasce di età	<30	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	> 60	TOT	<30	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	> 60	
Professori Associati		12	85	95	33	225		40	221	168	68	497	722
Professori Ordinari			14	50	45	109			60	150	128	338	447
Ricercatori Universitari			4	11	7	22			9	31	13	53	75
Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	2	92	37	3		134	9	188	49	3		249	383
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>104</b>	<b>140</b>	<b>159</b>	<b>85</b>	<b>490</b>	<b>9</b>	<b>228</b>	<b>339</b>	<b>352</b>	<b>209</b>	<b>1137</b>	<b>1627</b>

**TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA**

Classi età / tipo presenza	Uomini							Donne							Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	
TEMPO PIENO	40	82	172	146	46	486	95,48%	67	108	214	250	62	701	89,41%	1187
PT > 50		2	1	5	3	11	2,16%		5	32	30	6	73	9,31%	84
PT <= 50	2	2	5	2	1	12	2,36%		1	4	5		10	1,28%	22
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>178</b>	<b>153</b>	<b>50</b>	<b>509</b>	<b>100,00%</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>250</b>	<b>285</b>	<b>68</b>	<b>784</b>	<b>100,00%</b>	<b>1293</b>
<b>Totale %</b>	<b>8,25%</b>	<b>16,90%</b>	<b>34,97%</b>	<b>30,06%</b>	<b>9,82%</b>	<b>100,00%</b>		<b>8,55%</b>	<b>14,54%</b>	<b>31,89%</b>	<b>36,35%</b>	<b>8,67%</b>	<b>100,00%</b>		<b>100,00%</b>

**TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE**

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini		Donne		Totale	
	Valori	% su tot. percettori	Valori	% su tot. Percettori	Valori	% su tot. Percettori
Categoria B						
Categoria C	2.114 €	6,17%	1.667 €	8,70%	1.870 €	7,33%
Categoria D	2.858 €	37,04%	3.162 €	49,28%	3.029 €	42,67%
Categoria EP	5.650 €	56,79%	6.551 €	42,03%	5.991 €	50,00%
<b>Totale percettori</b>	<b>91</b>	<b>100,00%</b>	<b>79</b>	<b>100,00%</b>	<b>170</b>	<b>100,00%</b>
<b>% percettori su totale PTA (1.213 persone)</b>	<b>7,50%</b>		<b>6,51%</b>		<b>14,01%</b>	

**TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)**

Classi età / permanenza nel profilo e nel livello	Uomini							Donne							Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	
1. Inferiore a 3 anni	50	232	212	105	17	616	37,42%	66	161	191	143	23	584	45,84%	<b>1200</b>
2. Fra 3 e 5 anni	0	57	171	117	40	385	23,39%	3	40	144	183	54	424	33,28%	<b>809</b>
3. Fra 5 e 10 anni	1	25	116	133	26	301	18,29%	0	15	46	72	23	156	12,24%	<b>457</b>
4. Superiore a 10 anni	0	0	18	150	176	344	20,90%	0	2	9	46	53	110	8,63%	<b>454</b>
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>314</b>	<b>517</b>	<b>505</b>	<b>259</b>	<b>1646</b>	<b>100,00%</b>	<b>69</b>	<b>218</b>	<b>390</b>	<b>444</b>	<b>153</b>	<b>1274</b>	<b>100,00%</b>	<b>2920</b>
<b>Totale %</b>	<b>3,10%</b>	<b>19,08%</b>	<b>31,41%</b>	<b>30,68%</b>	<b>15,74%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>5,42%</b>	<b>17,11%</b>	<b>30,61%</b>	<b>34,85%</b>	<b>12,01%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	

**TABELLA 1.4.a - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale tecnico amministrativo)**

Anzianità	Uomini						Donne						Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	
1. Inferiore a 3 anni	41	58	85	60	12	256	64	80	133	112	19	408	<b>664</b>
2. Fra 3 e 5 anni		22	73	67	26	188	3	23	100	151	42	319	<b>507</b>
3. Fra 5 e 10 anni	1	6	13	5		25		9	12	8		29	<b>54</b>
4. Superiore a 10 anni			7	21	12	40		2	5	14	7	28	<b>68</b>
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>178</b>	<b>153</b>	<b>50</b>	<b>509</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>250</b>	<b>285</b>	<b>68</b>	<b>784</b>	<b>1293</b>
<b>Totale %</b>	<b>3,25%</b>	<b>6,65%</b>	<b>13,77%</b>	<b>11,83%</b>	<b>3,87%</b>	<b>39,37%</b>	<b>5,18%</b>	<b>8,82%</b>	<b>19,33%</b>	<b>22,04%</b>	<b>5,26%</b>	<b>60,63%</b>	<b>100,00%</b>

**TABELLA 1.4.b - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale docente)**

	Donne						Uomini						Totale
	<30	> 60	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	TOT	<30	> 60	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	TOT	
> 10		46		4	32	82		164		11	129	304	<b>386</b>
Inferiore a 3 anni	2	4	81	58	31	176	9	5	174	127	45	360	<b>536</b>
Tra 3 e 5 anni		12	17	44	32	105		14	35	98	50	197	<b>302</b>
Tra 5 e 10		23	6	34	64	127		26	19	103	128	276	<b>403</b>
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	<b>140</b>	<b>159</b>	<b>490</b>	<b>9</b>	<b>209</b>	<b>228</b>	<b>339</b>	<b>352</b>	<b>1137</b>	<b>1627</b>

**TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)**

Inquadramento	Donne	Uomini	Divario economico per livello (Donne – Uomini)	
	Retribuzione media	Retribuzione media	Valori	%
Categoria B	24.940,54 €	24.939,61 €	-0,93 €	0,00%
Categoria C	25.573,97 €	25.224,16 €	-349,81 €	-1,39%
Categoria D	29.677,83 €	29.451,53 €	-226,29 €	-0,77%
Categoria EP	39.127,77 €	40.535,73 €	1.407,96 €	3,47%
<b>Retribuzione media complessiva</b>	28.974,32 €	27.621,59 €	-1.352,73 €	-4,90%
<b>% Monte Salari di genere su Totale monte salari</b>	<b>40,14%</b>	<b>59,86%</b>		

**TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% Totale	Valori assoluti	% Totale	Valori assoluti	%
Laurea magistrale	4	66,67%		0,00%	3	33,33%
Master di II livello	2	33,33%	3	100,00%	5	55,56%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>	<b>100,00%</b>	<b>9</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul totale</b>	<b>66,67%</b>		<b>33,33%</b>		<b>100,00%</b>	

**TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
1. Inferiore al diploma superiore	12	2,39%	20	2,56%	32	2,49%
2. Diploma di scuola superiore	187	37,18%	305	39,05%	492	38,32%
3. Laurea	59	11,73%	44	5,63%	103	8,02%
4. Laurea magistrale	190	37,77%	346	44,30%	536	41,74%
5. Master di I livello	2	0,40%	4	0,51%	6	0,47%
6. Master di II livello	17	3,38%	21	2,69%	38	2,96%
7. Dottorato	36	7,16%	41	5,25%	77	6,00%
<b>Totale</b>	<b>503</b>	<b>100,00%</b>	<b>781</b>	<b>100,00%</b>	<b>1284</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul totale</b>	<b>39,17%</b>		<b>60,83%</b>		<b>100,00%</b>	

**TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO (personale docente)**

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
art. 18	45	71%	18	29%	63	100%	nd
art.24 comma 3	389	64%	217	36%	606	100%	nd
art.24 comma 5	105	65%	57	35%	162	100%	nd
art.24 comma 6	25	60%	17	40%	42	100%	nd
art. 7 comma 5-bis	3	1%	0	0	3	100%	nd
Assegni di ricerca per dipartimento	1385		520	27%	1905		134/501
<b>Totale personale</b>	<b>1952</b>	<b>70,19%</b>	<b>829</b>	<b>29,81%</b>	<b>2781</b>		<b>nd</b>

**TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' (personale tecnico amministrativo)**

Classi età / Tipo misura conciliazione	Uomini							Donne						
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%
Lavoro agile	13	36	73	59	20	201	85,53%	35	67	150	173	28	453	74,38%
Telelavoro			7	4		11	4,68%		7	38	20	8	73	11,99%
Misto - 50%	1		2	1	1	5	2,13%		1	3	2		6	0,99%
Misto - 55,55%							0,00%			1			1	0,16%
Misto - 70%					1	1	0,43%							0,00%
Misto - 76,08%							0,00%			1			1	0,16%
Misto - 80%							0,00%			1	1		2	0,33%
Misto - 82,5%							0,00%		1	1			2	0,33%
Orizzontale - 50%				1		1	0,43%			1	2		3	0,49%
Orizzontale - 55,55%		1	1			2	0,85%		2	3	1		6	0,99%
Orizzontale - 70%		1				1	0,43%		2	6	8	3	19	3,12%
Orizzontale - 83,34%				1		1	0,43%			8	4		12	1,97%
Orizzontale - 90%							0,00%			5	2		7	1,15%
Verticale - 40%			1			1	0,43%							0,00%
Verticale - 50%	1	2	2			5	2,13%				1		1	0,16%
Verticale - 55%							0,00%				1		1	0,16%
Verticale - 60%				2	2	4	1,70%			2	1	1	4	0,66%
Verticale - 80%				1		1	0,43%			2	3	1	6	0,99%
Verticale - 87,5%							0,00%					1	1	0,16%
Verticale - 91,66%				1		1	0,43%			2	9		11	1,81%
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>86</b>	<b>70</b>	<b>24</b>	<b>235</b>		<b>35</b>	<b>80</b>	<b>224</b>	<b>228</b>	<b>42</b>	<b>609</b>	

**TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)**

<b>Congedi / permessi</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	111	2188	1329
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti (ore)	133,2	926,36	1059,56
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti (giorni)	412	762	1174
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	758,77	1719,84	2478,61

**TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale tecnico amministrativo)**

<b>Permessi</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Somma di GIORNI_CONGEDO	111	1218	1329
Somma di ORE_CONGEDO	133,2	926,36	1059,56
Somma di GIORNI_L104	412	762	1174
Somma di ORE_L104	758,77	1719,84	2478,61

**TABELLA 1.10. B – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente, numero di persone)**

<b>Ruolo</b>	<b>Cong. parentale assegni interi</b>		<b>Cong. parentale assegni ridotti al 30%</b>		<b>Cong. parentale senza assegni</b>		<b>COVID 10 L. 18/2020 Cong. Parentale con assegni al 50%</b>	
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
I Fascia	5							
II Fascia	90		111		21			
Ricercatori a tempo indeterminato								
Ricercatori a tempo determinato (A e B)	224		34					
<b>Totale</b>	<b>319</b>		<b>145</b>		<b>21</b>			

**TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale tecnico amministrativo)**

Tipo Formazione	Uomini						Donne					
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot
Obbligatoria (sicurezza)	14	22	27	20	0	<b>83</b>	12	19	139	5	1	<b>176</b>
Aggiornamento Professionale	61	84	168	172	32	<b>517</b>	128	190	489	503	97	<b>1.407</b>
Competenze Manageriali/Relazionali	26	30	77	79	13	<b>225</b>	67	101	344	360	77	<b>949</b>
<b>Totale</b>	<b>101</b>	<b>136</b>	<b>272</b>	<b>271</b>	<b>45</b>	<b>825</b>	<b>207</b>	<b>310</b>	<b>972</b>	<b>868</b>	<b>175</b>	<b>2.532</b>
<b>Totale %</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>	<b>33%</b>	<b>33%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>	<b>38%</b>	<b>34%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

**TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale docente)**

Tipo corso	Ruolo	DONNE	UOMINI	Totale
<b>Innovazione didattica</b>	Assegnista	10	15	25
	Professore associato	25	41	66
	Professore ordinario	33	63	96
	Ricercatore a tempo determinato	14	8	22
	Ricercatore universitario a tempo indeterminato	39	48	87
	<b>totale</b>	<b>121</b>	<b>175</b>	<b>296</b>
<b>Soft Skill</b>	Assegnista	1	2	3
	Professore associato		4	4
	Professore ordinario	3	4	7
	Ricercatore a tempo determinato	2		2
	Ricercatore universitario a tempo indeterminato	9	11	20
	<b>totale</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
<b>Tota</b>		<b>136</b>	<b>196</b>	<b>332</b>

## SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

Le **azioni intraprese dal CUG nel corso del 2022** sono riportate nella Relazione del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Milano (allegato 2), essendo, in particolare, dettagliate nella sezione **6 del citato documento**. In tale documento sono anche riportati e le strutture coinvolte.

### **SEZIONE 3. Azioni da realizzare**

Le **azioni** che il **CUG del POLIMI** intende realizzare durante il suo **restante mandato** sono riportate nella **Relazione del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Milano** (allegato 2), essendo, in particolare, dettagliate nella **sezione 7** del citato documento.