

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

VI GRADE S.R.L. applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanica Industria ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di 44 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
3	0	6	0	28	3	7	0	44	3	3	0

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

		OCCUPATI AL 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CATEGORIE	LIVELLO	M+F	F	M+F	F	M+F	F
DIRIGENTI		3	0	0	0	0	0
QUADRI		6	0	0	0	0	0
IMPIEGATI		28	3	0	0	1	0
	livello B2	8	0	0	0	0	0
	livello B3	6	0	0	0	0	0
	livello C2	4	2	0	0	0	0
	livello C3	8	1	0	0	0	0
	livello D2	2	0	0	0	1	0
OPERAI		7	0	0	0	2	0
	livello C2	1	0	0	0	1	0
	livello C3	4	0	0	0	1	0
	livello D2	2	0	0	0	0	0
TOTALI DIPENDENTI		44	3	0	0	3	0
DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE							
OPERAI		3	0	0	0	0	0

OCCUPATI ALLE DIPENDENZE PER CATEGORIA PROFESSIONALE, TIPO DI CONTRATTO E CONDIZIONE LAVORATIVA - AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO)

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali ed alle aspettative richieste

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato	3	0	6	0	28	3	7	0	44	3	3	0
di cui Part-Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part-Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Appredistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	3	0	6	0	28	3	7	0	44	3	3	0
di cui Part-Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	5356	0	10412	0	47698	5298	9299	0	72765	5298	3381	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MOBILITÀ TRA UNITÀ PRODUTTIVE, PROMOZIONI A CATEGORIA SUPERIORE, CESSAZIONI E TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI REGISTRATI NELL'ANNO - AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO)

Non sono state rilevate mobilità tra le unità produttive né passaggi di categoria o trasformazioni. Di seguito si riporta la situazione relativa alle cessazioni dei rapporti di lavoro al 31/12/2023:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
cessazioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
DI CUI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
di cui riferita ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Muovendosi nell'ambito dei processi aziendali di selezione del personale dipendente e delle relative modalità di reclutamento nonché analizzando l'insieme delle possibilità di accesso alla qualificazione professionale, è interesse della Scrivente explicitare quali siano i criteri di scelta che, nella quotidianità dell'attività lavorativa, vengono messi in campo dalla VI GRADE S.R.L. con il fine di bilanciare le esigenze aziendali connesse all'attività lavorativa più stretta con quella di assicurare sia le migliori condizioni lavorative possibili per i dipendenti in forza sia di favorire l'ingresso di nuova occupazione a mezzo di criteri bilanciati e il più possibile approntati alla parità di genere, al rinnovamento e al ringiovanimento anagrafico del personale e, non in ultimo, alla meritocrazia.

In particolare, nell'alveo dei processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione, la Scrivente utilizza i seguenti metodi di reclutamento:

- ✓ programmi di reclutamento tramite scuola o università
- ✓ social network
- ✓ valutazione di curriculum



VI-grade Srl
Via Galileo Galilei 42
33010 Tavagnacco Ud
P.I. – C.F. 02413520301

✓ intervista/ colloquio

Per quanto concerne, invece, le procedure utilizzate per favorire l'accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera, i criteri maggiormente utilizzati sono i seguenti:

✓ anzianità di servizio

✓ titoli acquisiti

✓ specifica competenza acquisita

✓ valutazione delle performances

In merito all'insieme degli strumenti e delle misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro, la Scrivente promuove l'utilizzo dei seguenti benefit:

✓ flessibilità oraria in entrata e uscita

✓ smart working

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la VI GRADE S.R.L. ha negli anni favorito il diffondersi di alcune misure capaci di affrontare questo tema, quali:

✓ Sportelli di ascolto e supporto psicologico

✓ Codice di condotta/ consigliere di fiducia

RETRIBUZIONI INIZIALI E RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31/12/2022 definibile come “retribuzione iniziale”. Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31/12/2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO (31/12/2022)		
	M+F	F
DIRIGENTI	620.147,37 €	- €
QUADRI	489.948,70 €	- €
IMPIEGATI	1.275.669,51 €	97.384,30 €
OPERAI	181.289,09 €	- €
DI CUI CATEGORIE PROTETTE	44.786,02 €	- €

		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
CATEGORIE	LIVELLO	M+F	F	M+F	F
DIRIGENTI		745.834,27 €	- €	216.977,91 €	- €
QUADRI		684.080,67 €	- €	153.920,00 €	- €
IMPIEGATI		450.267,41 €	102.990,66 €	174.511,52 €	11.193,76 €
	livello B2	455.440,83 €	- €	51.447,75 €	- €
	livello B3	492.876,86 €	- €	76.882,99 €	- €
	livello C2	124.195,23 €	59.969,08 €	10.430,74 €	7.110,23 €
	livello C3	325.025,73 €	43.021,58 €	31.792,48 €	4.083,53 €
	livello D2	52.728,76 €	- €	3.957,56 €	- €
OPERAI		194.171,04 €	- €	19.091,88 €	- €
	livello C2	5.037,79 €	- €	292,88 €	- €
	livello C3	130.049,42 €	- €	14.726,55 €	- €
	livello D2	59.083,83 €	- €	4.072,45 €	- €
TOTALI DIPENDENTI		3.074.353,39 €	102.990,66 €	564.501,31 €	11.193,76 €
DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE					
OPERAI		58.850,65 €	- €	6.779,12 €	- €

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Straordinari	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Superminimi individuali	22.291,91 €	- €	23.066,00 €	- €	37.873,52 €	1.351,76 €	3.985,88 €	- €	87.217,31 €	1.351,76 €	592,12 €	- €
Premi di produttività	194.086,00 €	- €	129.654,00 €	- €	131.038,00 €	9.242,00 €	14.106,00 €	- €	468.884,00 €	9.242,00 €	5.787,00 €	- €
Altro (benefit aziendali)	600,00 €	- €	1.200,00 €	- €	5.600,00 €	600,00 €	1.000,00 €	- €	8.400,00 €	600,00 €	400,00 €	- €