



POLITECNICO
MILANO 1863

Procedura selettiva, per esami per il reclutamento di n. 1 unità di personale di area dei collaboratori, settore professionale amministrativo, con contratto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), per l'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Sviluppo Professionale e Formazione del Politecnico di Milano, POLIMI_2025_PTA_TI_C_ARUO_1, bandita con D.D. 4496/2025 del 03.03.2025

VERBALE n. 1

Il giorno 07 aprile 2025 alle ore 11:30, la Commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 4496/2025 del 03/03/2025, formata da:

dott.ssa Silvia BARATTIERI	Presidente
dott.ssa Francesca SCALABRINI	Componente esperto
dott. Aldo TORREBRUNO	Componente esperto
sig.ra Georgia BESTETTI	Segretaria verbalizzante

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams utilizzata dal Politecnico di Milano, per gli adempimenti preliminari allo svolgimento della procedura concorsuale, di cui al bando indetto con D.D. 4496/2025 del 03.03.2025.

La dott.ssa Alessia Giovanna Maria COARI, componente esperto aggregato (psicologo), sarà presente durante la sola prova orale, per il colloquio volto ad accertare il possesso, da parte dei candidati e delle candidate, dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo.

In applicazione dell'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 9 del DPR 487/1994, i componenti della Commissione hanno dichiarato:

- di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico di Milano, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali, né di risultare designati da Confederazioni o Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

La Commissione giudicatrice procede quindi alla discussione dei seguenti criteri di valutazione, che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati e delle candidate, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità, con riferimento alle attività che la figura ricercata sarà chiamata a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

Per la prova scritta:

- competenza tecnica;
- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;